

<b>PAYS</b>	FRANCE (AVEC DES DEPLACEMENTS A PREVOIR)
<b>PERIODE</b>	JUIN 2019 A MAI 2021
<b>NOMBRE DE JOURS ESTIMES</b>	130 A 140 JOURS
<b>DATE DE CLOTURE DE DEPOT DES CANDIDATURES</b>	10 JUIN 2019
<b>ADRESSE D'ENVOI DES CANDIDATURES</b>	Les candidatures complètes seront à adresser par email à l'adresse suivante : <a href="mailto:melanie.vion@solthis.org">melanie.vion@solthis.org</a> avec la mention dans l'objet « <i>Candidature référent.e technique en offre de services en santé sexuelle</i> »

## SOMMAIRE

<b>1</b>	<b>PRESENTATION GENERALE</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>PRESENTATION DU CONTEXTE</b> .....	<b>1</b>
2.1	CONTEXTE DE L'APPEL A CANDIDATURE .....	1
2.2	CONTEXTE PROJET JADES II .....	2
<b>3</b>	<b>MISSIONS CONFIEES AU CONSULTANT</b> .....	<b>3</b>
3.1	REFERENCE TECHNIQUE ET SUIVI DU VOLET OFFRE DE SERVICES SSR DU PROJET JADES 2 .....	3
3.2	CAPITALISATION / EVALUATION / COMMUNICATION SCIENTIFIQUE.....	4
3.3	PARTICIPATION AUX REFLEXIONS STRATEGIQUES DE L'ASSOCIATION .....	4
3.4	PARTICIPATION A LA PROGRAMMATION ET AU MONTAGE DE PROJETS .....	4
<b>4</b>	<b>LIVRABLES ATTENDUS</b> .....	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>LIEU ET DUREE DE LA MISSION</b> .....	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>MODALITES DE DEPOT DE CANDIDATURE</b> .....	<b>6</b>
6.1	EXPERTISES ET PROFILS SOUHAITES .....	6
6.2	DOCUMENTS A ENVOYER.....	6
6.3	CALENDRIER DE L'APPEL A CANDIDATURE.....	6
6.4	CRITERES DE SELECTION ET D'ATTRIBUTION .....	6

## 1 PRESENTATION GENERALE

Solthis est une ONG de solidarité internationale dont l'objectif est d'améliorer la prévention et l'accès à des soins de qualité en renforçant les systèmes et services de santé des pays où elle intervient. Solthis inscrit son action dans une démarche de développement pérenne afin de faire face sur le long terme aux enjeux de santé publique dans les pays à ressources limitées.

## 2 PRESENTATION DU CONTEXTE

### 2.1 Contexte de l'appel à candidature

Le recrutement d'un.e consultant.e référent.e technique en offre de services en santé sexuelle et reproductive s'inscrit pour Solthis dans une double démarche :

- Le renforcement de la qualité des services et activités dispensés par Solthis en matière de Santé Sexuelle et Reproductive dans les structures de santé de l'ensemble de ses projets
- Le suivi technique du projet JADES II mis en œuvre au Niger (incluant formation et accompagnement des équipes)

## 2.2 Contexte projet JADES II

Au Niger où près de 70% de la population a moins de 25 ans, la jeunesse incarne un enjeu stratégique en matière d'amélioration de la santé sexuelle et reproductive. En effet, le pays présente une situation préoccupante en matière de SSR des jeunes :

Indicateurs <sup>1</sup>	Données
Besoins non satisfaits en planification familiale (2017) :	20,8%
Nombre de grossesses non désirées (2017) :	190 000
Taux de prévalence contraceptive pour toutes les femmes (15-49 ans) :	13,1%
Accès à l'information sur la planification familiale :	16%
Taux de natalité chez les adolescentes :	151/1000
Prévalence du VIH/Sida chez les 15-24 ans	1% (vs 0,7% population générale)

Ces faibles performances sont la conséquence de deux freins principaux :

- **Des facteurs socio-culturels liés aux tabous autour de la sexualité, aux inégalités de genre, et à la place limitée des jeunes au sein de la société qui limite leur pouvoir décisionnel** (notamment pour les jeunes filles)
- **Une demande et une offre de services limitées en matière de SSR du fait des barrières socio-culturelles et de la faiblesse du système de santé**, dans le contexte de grande pauvreté du pays.

Dans ce contexte, Solthis et ses partenaires Equipop et Lafia Matassa ont élaboré et mis en œuvre depuis 2016 le projet JADES au Niger (sur financement du canal 2 de l'Initiative 5%). Ce projet vise à limiter les infections et la morbi-mortalité liée au VIH/Sida chez les jeunes, mais également les grossesses non désirées et les violences basées sur le genre, en travaillant au renforcement à la fois de l'offre et de la demande en matière de DSSR des adolescent.es, mais aussi au renforcement des capacités d'agir et à l'autonomisation des jeunes.

La première phase du projet (janvier 2016 - mars 2019) a permis d'établir un diagnostic détaillé des besoins sur le sujet dans le pays, de développer un réseau de pair.e.s-éducateur.rice.s, d'initier des dynamiques d'empowerment individuels des jeunes (via, notamment, la mise en œuvre de processus opérationnels et stratégiques collaboratifs à l'image du travail de co-construction avec les jeunes de messages et outils de prévention en matière de DSSR), et d'initier la mise en œuvre d'interventions multicanales (interventions lors de séances de sensibilisation ou d'émissions radiophoniques, animation de séances de débats et d'événements festifs) visant la promotion des DSSR auprès des jeunes et des différents acteurs clés au sein des communautés (parents, enseignant.e.s, leader.e.s, personnel soignant).

Le projet JADES II s'inscrit dans la continuité de cette première phase : il permettra de tirer les leçons de la première phase pour approfondir les résultats obtenus dans les zones ciblées par le projet

Plus spécifiquement, il visera à améliorer l'environnement national en matière de DSSR par la mise en œuvre d'une stratégie innovante d'empowerment, de mobilisation sociale et politique et **du renforcement de l'offre de services de SSR dans les zones ciblées** (Niamey : communes I, III et IV ; Maradi : communes I, II, III).

Le travail du/de la référent.e technique sera dédié à la ligne plus spécifique de renforcement de l'offre services en SSR.

### **3 MISSIONS CONFIEES AU CONSULTANT**

Le/la Référent.e technique Offre de services SSR aura comme mission de contribuer à structurer l'approche, la stratégie et la méthodologie d'intervention de Solthis en matière d'amélioration des services de SSR, et en particulier de fournir un accompagnement technique à l'équipe terrain Niger dans le cadre de la mise en œuvre du projet JADES 2, dans leurs activités d'appui aux partenaires nationaux et structures sanitaires pour l'amélioration de l'offre de services.

Les activités principales seront les suivantes :

#### **3.1 Référence technique et suivi du volet Offre de services SSR du projet JADES 2**

---

En lien étroit avec le.a référent.e du projet JADES 2, il/elle accompagne l'équipe Solthis Niger dans leurs activités **d'amélioration de la qualité des services** de SSR, et produira des supports et outils relatifs à la thématique du poste dans l'ensemble des champs suivants :

##### **Référence technique :**

Dans le diagnostic et l'analyse des services :

- Conduite de diagnostics participatifs incluant les équipes soignantes, les directeurs des structures de santé et les autorités sanitaires
- Mesure des écarts entre les objectifs nationaux et la situation réelle dans les structures sanitaires en matière de paquet de services à fournir, en ayant défini des indicateurs pertinents pour en évaluer la disponibilité et la qualité
- Formalisation de protocoles d'accord par structure sanitaire avec feuilles de route comprenant des objectifs chiffrés et des interventions pertinentes pour améliorer l'offre fournie
- Analyse des facteurs structurels du système de santé impactant l'offre de services (Approvisionnement, RH, politiques nationales, financement, ...) et actions de plaidoyer et/ou d'assistance technique au niveau national afin de faire évoluer la situation

Dans la mise en œuvre des interventions d'amélioration de la qualité des services :

- Intégration des activités visant la préparation et l'accompagnement à la prise en charge dans le paquet de services (Counselling, Education thérapeutique, soutien à l'observance, accompagnement psychologique, soutien psychosocial)

- Conseil organisationnel (circuit du patient, répartition des tâches et communication au sein des équipes de soins, leadership)
- Formation des soignants (formation en salle, tutorat, ...)
- Intégration des usagers dans la démarche d'amélioration de la qualité des services menée dans les structures sanitaires et articulation avec les réseaux de patients
- Collecte, compilation, analyse et exploitation de données et d'indicateurs visant à documenter la qualité des services et son amélioration

#### **Reporting :**

- Il/elle donne un avis technique, relit et valide les documents produits par le terrain relatifs aux thématiques du poste (rapports bailleurs, rapports internes)
- Il/elle relit et garantit la qualité des sections relatives à son domaine des rapports du projet.
- Alimente le centre de ressources Solthis sur son domaine d'expertise

#### **Formation et appui continu des équipes :**

- Il/elle effectue des missions d'accompagnement, de suivi et de formation de l'équipe Niger
- Il/elle participe au recrutement des ressources humaines basées au Niger impliquées sur le volet Offre de services du projet (définition des besoins, rédaction/revue de profils de poste, entretiens, briefing et formation continue)

### **3.2 Capitalisation / Evaluation / Communication scientifique**

---

- Participe au suivi-évaluation du projet dans son domaine d'expertise
- Contribue aux actions de plaidoyer, de communication, de valorisation et capitalisation des expériences du projet (articles, résumés, posters, ...) en lien son domaine d'expertise

### **3.3 Participation aux réflexions stratégiques de l'Association**

---

- Participe à la réflexion stratégique globale de l'association
- Participe à la réflexion stratégique spécifique à Santé Sexuelle et Reproductive
- Assure une veille scientifique, technique et méthodologique dans son domaine
- Identifie des partenariats, entretient et développe un réseau d'acteurs et d'experts dans son domaine

### **3.4 Participation à la programmation et au montage de projets**

---

- En lien avec les Départements Développement et Communication/Mécénat : il/elle contribue à la veille des opportunités de financement et participe à la recherche de financement dans son domaine
- En collaboration avec l'équipe Développement, il/elle :
- Participe à la préparation/réalisation de missions exploratoires pour l'identification de nouveaux projets
- Rédige, valide ou coordonne la partie technique correspondant à son domaine des réponses aux appels à projets
- Stimule et anime la réflexion d'équipe sur les solutions opérationnelles, pistes de recherche et orientations stratégiques à développer

- Stimule les équipes de terrain pour la conception de projets de recherche opérationnelle en matière d'amélioration de la qualité des services.

## 4 LIVRABLES ATTENDUS

### Sur la Santé Sexuelle et reproductive au sein de l'organisation

- Développement d'un référentiel interne sur la SSR : document cadre Solthis ; définition du contenu et de ses modalités aux différents niveaux d'intervention, incluant les indicateurs pour le suivi-évaluation spécifique à la SSR et la démarche qualité (notamment l'élaboration d'un score qualité)
- Développement de supports de formation sur la SSR
- Actualisation la rubrique offre de services SSR du document d'orientation stratégique Solthis

### Adaptation des outils Solthis de renforcement des capacités aux problématiques de SSR

- **Pour l'étape diagnostic** : adaptation des outils internes, et particulièrement les grilles d'état des lieux globales : incluant des documents relatifs à l'ensemble des aspects relatifs aux services de santé (organisationnel, matériel, ressources humaines, etc)
- **Pour l'étape de planification** : adapte les feuilles de route
- **Pour l'étape de mise en œuvre/suivi** : adapte les outils de suivi généraux et notamment :
  - Sur l'appui sur site : Grille de planification et ciblage de l'appui
  - Sur la formation des agent.e.s de santé : Modules de formation adaptés en DSSR
  - Sur le tutorat/mentoring : Adaptation aux problématiques spécifiques DSSR, du guide de tutorat et outils associés

### Capitalisation

- Production d'un rapport bilan de l'approche et activités mises en œuvre sur le volet offres de services SSR : leçons tirées, bonnes pratiques, recommandations en vue de futurs projets
- Actualisation du référentiel interne à + 3 ans en fonction des recommandations issues du rapport bilan

*Cette description prend en compte les principales responsabilités, elle n'est pas limitative.*

## 5 LIEU ET DUREE DE LA MISSION

- Basé à Paris (réunions fréquentes à prévoir au siège de Solthis) avec des déplacements à Niamey
- Missions : environ 5 à 6 déplacements d'une semaine à Niamey sur toute la durée de la mission (missions réalisées aux conditions de Solthis). Les missions seront organisées par Solthis.
- Durée de la mission totale et nombre de jours prévisionnels : 3 ans / 130 à 140 jours entre juin 2019 et mai 2021, avec le calendrier prévisionnel suivant :
  - 70 jours en année 1 ;

- 35 en année 2 ;
- 35 en année 3

*Incluant 15 jours répartis sur 3 ans pour la partie « développement et montage de projet »*

La contractualisation se fera sur une base annuelle, au vu d'un calendrier ajusté en fonction de l'activité.

## **6 MODALITES DE DEPOT DE CANDIDATURE**

Les candidatures complètes seront à adresser par email à l'adresse suivante : [melanie.vion@solthis.org](mailto:melanie.vion@solthis.org) avec la mention dans l'objet « *Candidature référent.e technique en offre de services en santé sexuelle* »

### **6.1 Expertises et profils souhaités**

- Expertise en Santé Sexuelle et Reproductive (problématiques d'accès et de qualité, stratégies d'intervention, indicateurs de qualité, ...) particulièrement sur l'offre de services et le renforcement des systèmes des santé
- Expérience et compétences en matière de :
  - Démarche d'amélioration de la qualité au sein des structures sanitaires
  - Formation et accompagnement des soignant.e.s (pédagogie active, tutorat, ...)
  -
- Expérience d'au moins 5 ans en matière de développement, mise en œuvre et évaluation de projets de SSR dans les pays à ressources limitées (expérience en Afrique de l'Ouest est un plus)

### **6.2 Documents à envoyer**

L'offre de l'expert(e) présentera :

- Un CV et des coordonnées complètes du consultant
- Les références des missions antérieures sur les thématiques de la présente consultation
- Une lettre de motivation
- L'offre financière indiquera le taux jour/homme (HT et TTC) proposé. Elle n'inclura pas les frais de déplacement (missions organisées et prises en charge par Solthis – aux conditions internes).
- Tout élément jugé utile par le prestataire pour éclairer le choix de Solthis

### **6.3 Calendrier de l'appel à candidature**

- Mise en ligne de l'appel à candidature : 21/05/19
- Clôture de l'appel à candidature : 10/06/2019
- Entretiens des candidats : à partir de la semaine du 03/06/2019
- Sélection finale : semaine du 17/06/2019

*Solthis se réserve le droit de clôturer avant cette date l'appel à candidature.*

### **6.4 Critères de sélection et d'attribution**

Les propositions reçues seront évaluées par le comité de sélection interne sur les critères suivants :

<b>Critère de notation</b>	<b>Note sur :</b>
Adéquation du profil du candidat au profil recherché	60
Références	10
Lettre de motivation	10
Offre financière	20
<b>NOTE GLOBALE</b>	<b>100</b>

