



**TERMES DE RÉFÉRENCE**  
**CONSULTANCE DÉFINITION POSITIONNEMENT**  
**GENRE AU SEIN DE L'ONG NIGÉRIENNE LAFIA**  
**MATASSA**

PAYS	NIGER (NIAMEY)
PERIODE	JUIN 2022
BUDGET	<b>7 500 EUROS TTC</b>
DATE LIMITE DE CANDIDATURE	<b>15/06/2022</b>
SOUSSION DES CANDIDATURES	Les candidatures complètes doivent être envoyées par courrier électronique aux adresses suivantes : <a href="mailto:chefdeprojet.jades@solthis.org">chefdeprojet.jades@solthis.org</a> , <a href="mailto:melanie.vion@solthis.org">melanie.vion@solthis.org</a> et <a href="mailto:issasabo@yahoo.fr">issasabo@yahoo.fr</a> avec la mention dans l'objet "Candidature pour l'étude Définition Positionnement Genre au sein Lafia Matassa - projet JADES II".

## SOMMAIRE

<b>1</b>	<b>PRÉSENTATION GÉNÉRALE.....</b>	<b>2</b>
1.1	PRÉAMBULE.....	2
1.2	PRÉSENTATION DU PROJET JADES QUI APPUIE LA CONSULTANCE SUR L'INTÉGRATION INSTITUTIONNELLE DU GENRE 2	
1.3	PRÉSENTATION DE L'INTÉGRATION DU GENRE AU SEIN DE LAFIA MATASSA.....	3
<b>2</b>	<b>OBJECTIFS DE LA CONSULTANCE.....</b>	<b>3</b>
2.1	OBJECTIFS DE LA CONSULTANCE.....	3
2.2	CALENDRIER PRÉLIMINAIRE.....	4
<b>3</b>	<b>ORGANISATION ET FONCTIONNEMENT.....</b>	<b>4</b>

## 1 PRÉSENTATION GÉNÉRALE

**Lafia Matassa** est une ONG nigérienne dont la mission est de contribuer à la promotion de la santé sexuelle et reproductive des jeunes et adolescent.e.s, à la prise en charge des IST/VIH/SIDA et à la promotion du genre. Elle intervient dans les régions de Niamey, Maradi, Dosso, Tahoua, Tillabéri et Zinder.

### 1.1 Préambule

La définition générale du genre dans le développement renvoie aux rapports sociaux de sexe, en se concentrant sur les inégalités de pouvoir (social, économique, symbolique) entre femmes et hommes.

**Pour les organisations, l'intégration d'une approche genre est tant une nécessité stratégique qu'une nécessité opérationnelle** : dans un objectif d'autonomisation et d'autodétermination de tous les individus, et particulièrement des femmes, en tenant compte des situations individuelles et collectives de pouvoir ou de vulnérabilité particulières des individus dans les différents espaces sociaux au sein desquels elles et ils évoluent, et en vue d'atteindre les résultats et de développer des mécanismes adaptés et de qualité tant dans les projets que dans les modes de fonctionnement interne.

Ainsi, **de nombreuses organisations non gouvernementales adoptent des stratégies intégrant le genre qui concernent non seulement leurs projets mis en œuvre, mais aussi le fonctionnement global de leur structure.**

Les priorités opérationnelles et stratégiques de l'organisation Lafia Matassa, active depuis 1999 sur la promotion de la Santé Sexuelle et Reproductive auprès des jeunes et des minorités sexuelles, a bénéficié d'appuis et de formations sur les questions relatives au genre, **impose à présent la nécessité de structurer son approche et son intégration du genre.** Exigence d'autant plus prégnante que les bailleurs sollicitent la structuration d'une telle approche au sein des différentes organisations qu'elles financent.

### 1.2 Présentation du projet JADES qui appuie la consultance sur l'intégration institutionnelle du genre

Lafia Matassa et ses partenaires Solthis et Equipop ont élaboré et mis en œuvre depuis 2016 le projet JADES au Niger (sur financement du canal 2 de l'Initiative 5%). Ce projet vise à limiter les infections et la morbi- mortalité liée au VIH/Sida chez les jeunes, mais également les grossesses non désirées et les violences basées sur le genre, en travaillant au renforcement à la fois de l'offre et de la demande en matière de Droits Santé Sexuelle et Reproductive (DSSR) des adolescent.es, mais aussi au renforcement des capacités d'agir et à l'autonomisation des jeunes.

Le projet JADES II vise plus spécifiquement à améliorer l'environnement national en matière de DSSR par la mise en œuvre d'une stratégie innovante d'empowerment, de mobilisation sociale et politique et du renforcement de l'offre de services de SSR dans les zones ciblées. L'ensemble de ces volets implique **de réfléchir à des approches spécifiques du point de vue du genre** pour l'organisation Lafia Matassa: en termes de posture, de contenu de formation, de positionnement institutionnel. C'est dans ce contexte que s'inscrit cette consultance qui contient l'objectif de définition d'un positionnement institutionnel de l'organisation en matière de genre.

## 2 OBJECTIFS DE LA CONSULTANCE

## 2.1 Objectifs de la consultance

---

**L'objectif de cette consultance est la production d'une stratégie Genre pour Lafia Matassa et le développement d'un référentiel de bonnes pratiques** incluant des recommandations en vue du renforcement des capacités internes des membres de l'organisation.

**Ces livrables pourront contenir les éléments suivants** (qui seront précisés suite aux différentes étapes du processus visant à définir le contenu).

- Positionnement de Lafia Matassa en matière de genre d'un point de vue stratégique et opérationnel (quels principes au sein de l'organisation)
- Définition de recommandations par département/par mission sur le renforcement des capacités internes intégrant des indicateurs de suivi du renforcement organisationnel de la structure du point de vue du genre

En vue de la définition de ces livrables, **les objectifs spécifiques seront :**

- **D'établir le Plan d'action** en vue de la production de la stratégie Genre et du référentiel de bonnes pratiques
- **De coordonner les différentes étapes relatives à ce plan d'action** (dont un *Gender Assessment*/évaluation de l'intégration actuelle du genre au sein de l'organisation) et d'être garante du caractère participatif et inclusif du processus, en associant les membres du siège et du terrain à chaque étape.
- **De formaliser les différentes sections de la « Stratégie Genre »**, d'élaborer des recommandations par département/mission en vue de son opérationnalisation, au service des différents départements afin de favoriser l'intégration du genre à tous les niveaux de la structure
- **De présenter la stratégie et les livrables liés aux différentes parties prenantes** (salariés, bénévoles, CA), de les questionner et de les consolider).

## 2.2 Calendrier préliminaire : Du 20 juin au 08 juillet 2022 (15 jours ouvrables)

---

**Les étapes suivantes ont ainsi été identifiées en vue de la production des livrables précités :**

1. Réunion de cadrage avec le comité de pilotage de l'étude incluant des membres de Lafia Matassa et des membres de Solthis en appui à l'organisation tout au long du processus ;
2. Réalisation d'un « gender assessment » (évaluation de l'intégration du genre) auprès de l'ensemble des membres de Lafia Matassa ;
3. Définition d'un plan d'action sur la base de l'analyse tirée du « gender assessment » et présentation à l'organisation de Lafia Matassa ;
4. Consultations des différents membres de Lafia Matassa sur les différents niveaux de discussion identifiés (groupes de discussion restreints) ;
5. Consultations de membres externes à l'organisation pour appuyer la définition et le plan d'opérationnalisation de la stratégie
6. Production d'une stratégie et élaboration de recommandations par département/mission en vue de l'opérationnalisation de la stratégie
7. Présentation des livrables et des prochaines étapes à l'ensemble des membres de Lafia Matassa

*\*\*\* Le rapport sera revu par Lafia Matassa et Solthis avant d'être considéré comme définitif.*

## 3 COMMENT CANDIDATER

### **3.1 Compétences et expérience recherchées**

---

Cette consultance sera réalisée par un·e expert.e / groupe d'expert.e.s ayant les compétences, l'expérience et les qualités suivantes :

- Formation en sciences sociales, sciences politiques, promotion de la santé ;
- Expérience dans la réalisation d'entretiens individuels et collectifs ;
- Expérience obligatoire dans le domaine de l'intégration des problématiques de genre et d'égalité femmes-hommes et d'accès aux droits dans les projets de coopération internationale, particulièrement sur les questions de violences basées sur le genre ;
- Intérêt souhaité pour les démarches participatives et les méthodes de pédagogies actives ;
- Avoir une expérience de travail avec les ONG locales Nigériennes serait un atout

### **3.2 Soumission des offres**

---

Les candidat·e·s intéressé·e·s doivent soumettre un dossier contenant les éléments obligatoires suivants :

#### **Une offre technique contenant :**

- Le CV détaillé de l'expert·e ou du groupe d'expert·e·s chargé de réaliser la consultance.
- Des références pertinentes ou tout travail antérieur pouvant attester de l'expertise et mettre en évidence les points forts de l'expert·e ou du groupe d'expert·e·s.
- Une proposition technique (8 pages maximum), démontrant/incluant les éléments suivants :
  - o Une bonne compréhension des termes de référence
  - o Une proposition méthodologique pour la réalisation de la consultance
  - o Une proposition de calendrier/plan de travail pour la mission
- Tout élément jugé utile par le(s) consultant(s) pour éclairer le choix de Solthis.

#### **Une offre financière comprenant :**

- Le devis complet de la consultance en euros, toutes taxes comprises y compris la TVA, reflétant toutes les phases de la consultance et tous les frais liés à la mission.

### **3.3 Processus de soumission**

---

La date limite pour la soumission des offres est le **15 juin 2022 à 18h UTC**.

Le dossier de soumission doit inclure toutes les informations spécifiées dans les présents termes de référence et être envoyé en format PDF à l'adresse électronique suivante :

- REF : Candidature Définition Positionnement Genre au sein Lafia Matassa - projet JADES II
- Email : [chefdeprojet.jades@solthis.org](mailto:chefdeprojet.jades@solthis.org), [melanie.vion@solthis.org](mailto:melanie.vion@solthis.org) et [issasabo@yahoo.fr](mailto:issasabo@yahoo.fr)

Une candidature incomplète ne sera pas considérée comme éligible et sera donc rejetée par le comité de sélection.